

Henkilöstön siirtosopimus Joroisten kunnan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välillä

Yhteistyötoimikunta 24.08.2022 § 39

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070
	Soteuudistuksen vuoksi vuoden 2023 alusta toimintansa aloittaa Pohjois-Savon hyvinvointialue. Servica Oy on yksi hyvinvointialueelle palveluita tuottavista yhtiöistä.
	Sotepalveluiden järjestämisvastuu päättyy kunnilta kuluvan vuoden 2022 lopussa. Kunnissa ja hyvinvointialueilla on sen vuoksi ollut käynnissä yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintamenettelyt päättyivät Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Servica Oy:n sekä muiden Pohjois-Savon kuntien tavoin Joroisten osalta tiistaina 16.8.2022 järjestetyssä kokouksessa.
	Joroisten kunnan henkilökunnasta Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelukseen on siirtymässä kaksi (2) henkilöä ja Servica Oy:n palvelukseen viisi (5) henkilöä.
	Henkilöstön siirtoa koskeva siirtosopimusluonnos on liitteenä.
Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää liitteenä olevaa henkilöstön siirtosopimusta kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta päätti esittää liitteenä olevaa henkilöstön siirtosopimusta kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

KH 05.09.2022 § 131
109/00.04.01/2021

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen, p. 040 626 7070
	Kunnan hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Yhteistyötoimikunta on kunnan henkilöstöasioiden yhteistoimintaelin, jossa ovat edustettuina työnantajan ja työntekijöiden edustajat. Yhteistoimintamenettelyt käytiin Joroisten osalta yhteistyötoimikunnassa. Yhteistoimintamenettely päättyi HVA:n ja luovuttajakuntien välisessä kokouksessa 16.8.2022. Yhteistyötoimikunta teki asiassa edelle olevan esityksen ja kunnanhallitus ratkaisee asian sen pohjalta.
	Henkilöstö siirtyy lakiin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) perusteella luovuttajaorganisaatioista hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella. Osa henkilöstöstä jatkaa kaksinkertaisen liikkeenluovutuksen jälkeen inhouse yhtiöiden, kuten Servica Oy:n palvelukseen. Vaikka siirto perustuu suoraan em. soteuudistuksen toimeenpanolakiin, oli liikkeenluovutuksesta

työlainsäädännön perusteella käytävä yhteistoimintamenettely työnantajan ja työntekijöiden edustajien välillä.

Osana siirtoprosessia luovuttajaorganisaatiot toimittavat liitteenä olevan luonnoksen mukaisen henkilöstösiirtosopimuksen luovuttajaorganisaation ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välillä hyvinvointialueelle.

Henkilöstön siirtosopimuksessa sovitaan liikkeenluovutuksen kohteesta ja palvelussuhteiden käsittelystä, siirtyvään henkilöstöön liittyvistä vastuista, siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehdoista, työehtosopimuksesta poikkeavista käytännöistä, muista henkilöstö- ja palvelussuhde etuuksista, yhteistoiminnasta ja henkilöstön edustuksen järjestämisestä, henkilöstöpolitiikasta sekä liikkeen luovutukseen kuulumattomista eristä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja ehdottaa yhteistyötoimikunnan esityksen pohjalta, että kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ja oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.
