

**Kunnanhallitus**

---

**Aika** 21.11.2022 klo 14:00 - 15:56**Paikka** Kunnanhallituksen huone**Käsitellyt asiat**

| §     | Otsikko  | Sivu |
|-------|--|------|
| § 175 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                               | 3    |
| § 176 | Pöytäkirjantarkastajien valinta  | 4    |
| § 177 | Valtuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano                          | 5    |
| § 178 | Seniorikortti  | 6    |
| § 179 | Ehkäisevän päihdetyön järjestäminen                                    | 7    |
| § 180 | Vuoden yrittäjä 2022   | 14   |
| § 181 | TechSavo - pk-yritysten kestävä kasvu ja uudistuminen 2023-2026 -hanke | 15   |
| § 182 | 3/4 raportti (1-9 kk)  | 17   |
| § 183 | Sopimus työterveyshuollosta  | 19   |
| § 184 | Kunnanviraston sulku joulunaikana 2022                                 | 21   |
| § 185 | Viranhaltijapäätökset  | 22   |
| § 186 | Ilmoitusasiat  | 23   |

**Osallistujat**

|        | Nimi             | Tehtävä                  | Lisätiedot |
|--------|------------------|--------------------------|------------|
| Läsnä  | Kautto Jani      | Puheenjohtaja            |            |
|        | Holopainen Pekka | 1. varapuheenjohtaja     |            |
|        | Oksiala Leea     | Jäsen                    |            |
|        | Silmäri Janita   | Jäsen                    |            |
|        | Lahtinen Hannu   | Varajäsen                |            |
|        | Suhonen Justiina | Varajäsen                |            |
|        | Toroi Jari       | Varajäsen                |            |
|        | Järn Sari        | Valtuuston puheenjohtaja |            |
|        | Huupponen Mari   | Valtuuston 2. vpi        |            |
|        | Kuronen Jaakko   | Esittelijä               |            |
|        | Kolari Silja     | Pöytäkirjanpitäjä        |            |
| Poissa | Tikkanen Eeva    |                          |            |
|        | Räisänen Pauli   |                          |            |
|        | Valkonen Mimmi   |                          |            |
|        | Leppänen Jiri    |                          |            |

---

**Allekirjoitukset**

Jani Kautto  
puheenjohtaja

Silja Kolari  
pöytäkirjanpitäjä

---

**Käsitellyt asiat**

175 - 186

---

**Pöytäkirjan tarkastus** Joroinen 25.11.2022

Pekka Holopainen  
pöytäkirjantarkastaja

Leea Oksiala  
pöytäkirjantarkastaja

---

**Pöytäkirja yleisesti nähtävillä**

Joroisten kunnan verkkosivulla ja kunnanvirastolla 29.11.2022 09:00

Todistaa:

Silja Kolari  
hallintosihteeri

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KH 21.11.2022 § 175

Kutsu kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä siinä käsiteltävät asiat. Kuntalain 103 §:n mukaan kunnan muu toimielin kuin kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksessa asioita olivat esittelemässä:

- Sivistysjohtaja Aki Pelkonen, paikalla klo 14.00-14.24
  - Yritysasiantuntija Joonas Tyrväinen/Navitas Kehitys Oy, paikalla klo 14.25-14.50 ja 15.23-15.45
  - Projektijohtaja Juha Valaja/Navitas Kehitys Oy, paikalla klo 15.23-15.45.
-

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KH 21.11.2022 § 176

Pöytäkirjan tarkastamista varten valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Pekka Holopainen ja Leea Oksiala.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Holopainen ja Leea Oksiala.

---

**Valtuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano**

KH 21.11.2022 § 177

Kuntalain 39 § mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenpidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä ole menneet valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoinkaan ole lain taikka asetuksen vastaisia, joten kunnanhallitus päättää panna valtuuston 7.11.2022 kokouksen päätökset täytäntöön. Täytäntöönpanotoimet jätetään keskushallinnon tehtäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

**Seniorikortti**

KH 21.11.2022 § 178  
212/02.05.01.02/2022

## Valmistelija

Hyvinvointipäällikkö Anitta Korhonen, puh. 040 520 5102

Kunnanhallitus päätti ottaa seniorikortin käyttöön v. 2014 (kunnanhallituksen päätös 10.1.2014, § 10). Kortti oli voimassa kokeiluluonteisesti vuoden ajan ja oikeutti omatoimiseen uintiin Varkauden uimahalli Ilopisarassa. Kortin käyttöä on jatkettu sen jälkeen suullisilla sopimuksilla ja kuntaosuus (20 €) on maksettu kunnanhallituksen määrärahoista.

Henkilökohtainen seniorikortti (65+) on tarkoitettu liikuntaan 65 vuotta täyttäneille varkautilaisille ja joroislaisille. Seniorikortin voi hankkia Uimahalli Ilopisaran kassalta. Seniorikortin hinta on 70.00 €/vuosi tai 35.00 €/6 kk. Hintaan lisätään 3.00 €:n korttipantti, jonka saa takaisin, jos kortti palautetaan ehjänä takaisin.

Seniorikortti on voimassa yhden vuoden tai puolivuotta ostopäivästä, ja oikeuttaa omatoimiseen kuntosalikäyntiin ja uintiin kerran päivässä Ilopisarassa. Seniorikortti käy myös Varkauden ja Kangaslammin liikuntatalojen kuntosaleissa, mutta Joroisten seniorikorttia voi käyttää ainoastaan Uimahalli Ilopisarassa

Viime vuonna kortin lunasti 33 joroislaista ja kunnan maksuosuus oli 660 €.

Seniorikortin käytöstä on keskusteltu Varkauden kaupungin liikuntapalveluiden esimies Marko Kukkosen kanssa ja hänen mukaansa toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

## Päätösehdotus

Seniorikortin käyttöä jatketaan toistaiseksi siten, että 65 vuotta täyttänyt kuntalainen maksaa kortista 70.00 €/vuosi tai 35.00 €/6 kk ja kunta maksaa 20 €/kortti. Mikäli Varkaus tarkistaa kortin hintaa, myös Joroisten seniorikortin hintaa tarkistetaan vastaavasti.

Vuoden 2023 alusta seniorikorttien kuntaosuus maksetaan liikuntatoimen määrärahoista ja määrärahaa varataan talousarvioon 1000 €.

## Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

## Ehkäisevän päihdetyön järjestäminen

KH 31.10.2022 § 162

Valmistelija

Sivistysjohtaja Aki Pelkonen, puh. 044 493 5611

### *Toimivalta*

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta, 4 § Järjestämisvastuun siirtyminen, Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

### Taustaa

Ehkäisevän päihdetyön yhdyshenkilönä on toiminut sosiaalityöntekijä Varkauden perusturvalautakunnan alaisuudessa. Hyvinvointialue muutoksen myötä sosiaalityöntekijä siirtyy hyvinvointialueelle. Kunnan tulisi löytää tehtävään henkilö omasta organisaatiosta tai järjestellä tehtävä yhteistyössä toisen/toisten kuntien kanssa. Samoin, jos EPT- vastuuelin on ollut esim. perusturvalautakunta, on tähänkin löydettävä toinen vastuuelin toisin sanoen toinen lautakunta. Kunnan tulee myös määritellä tehtävä tarkemmin ja päätettävä tehtävän hoitamiseen tarvittava resurssi.

Laki ehkäisevästä päihdetyöstä, 5 § (8.7.2022/459)

Kunta huolehtii ehkäisevän päihdetyön tarpeen mukaisesta organisoinnista alueellaan ja nimeää ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavan toimielimen. Hyvinvointialue tukee alueensa kuntia ehkäisevän päihdetyön toteuttamisessa ja kehittämisessä ja huolehtii 2 momentissa tarkoitetuista ehkäisevän päihdetyön tehtävistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa.

Kunnan toimielimen ja hyvinvointialueen tehtävänä on:

- 1) huolehtia alueensa päihdeolojen seurannasta ja niitä koskevasta tiedotuksesta;
- 2) huolehtia siitä, että päihdehaittoja ja niiden vähentämistä koskevaa tietoa tarjotaan yksityisille henkilöille ja koko väestölle;
- 3) lisätä ja tukea päihdehaittoja ehkäisevien toimien osaamista kaikissa tehtävissään;
- 4) esittää ja edistää ehkäisevän päihdetyön toimia hallinnossaan, kunnassa erityisesti sivistys-, liikunta- ja nuorisotoimessa sekä elinkeinotoimessa;
- 5) huolehtia siitä, että 1–4 kohdassa tarkoitettut toimet sovitetaan yhteen kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyössä sekä poliisin,

alkoholilain ([1102/2017](#)) ja tupakkalain ([549/2016](#)) noudattamisen valvonnasta vastaavien viranomaisten, elinkeinoelämän ja erityisesti ehkäisevään päihdetyöhön osallistuvien yleishyödyllisten yhteisöjen ehkäisevään päihdetyöhön kuuluvien ja sitä tukevien toimien kanssa.

Kunnan ja hyvinvointialueen ehkäisevään päihdetyöhön sovelletaan lisäksi, mitä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain ([612/2021](#)) [6 ja 7 §:ssä](#) säädetään terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä sekä sitä koskevasta suunnittelusta ja raportoinnista.

#### Selostus

Ensiksi tulisi määritellä vastuuelin. Luontevinta olisi sijoittaa tehtävä perusturvalautakunnan alta sivistyslautakunnan alaisuuteen ja tarkemmin nuorisotoimeen. Tämän jälkeen tulisi pohtia erilaisia vaihtoehtoja, miten tehtävän järjestäminen tulisi toteuttaa. Jos tehtävä päätetään sijoittaa sivistyslautakunnan alaisuuteen, niin sivistyslautakunnan tulisi päättää hallintosäännön 26 § mukaan, miten palvelu järjestetään. Vaihtoehtoina palvelun järjestämiseen tulisi ainakin pohtia palvelun tuottamista omana palveluna tai palvelun hankkimista yhteistyössä toisen kunnan/ kuntien kanssa.

EPT- yhdyshenkilön tehtävää määrittäessä/pohtiessa tulisi huomioida myös hyvinvointialueen muut rajapinnat sekä kunnan nuorisotoimen resurssointi. Näitä ovat esimerkiksi: yhteistyön kehittäminen varhaiskasvatukseen, perusopetuksen ja lukio-opetuksen oppilashuoltotyön ja HVA:n välillä, yhteistyöhenkilö PoSote- hankkeissa, järjestöyhteistyö HVA:n kanssa, perhekeskustyön yhdyshenkilö, nuortentyöpaja toiminnan sijaistuksen järjestäminen (avustuksen myöntäjä vaatii sijaisjärjestelyn). Perusnuorisotyötä on aiemmin tehty 1,5 henkilötyövuodella ja tällä hetkellä tehtäviä hoidetaan käytännössä 0,5 henkilötyövuodella. Perusnuorisotyötä ei pystytä järjestämään tällä resurssoinnilla tarpeeksi kattavasti.

Hyvinvointialueet käynnistyvät vuoden 2023 alusta. Rajapintoja on tarkasteltu kuntien ja hyvinvointialueiden välillä. Muutos tulee olemaan suuri ja voidaan olettaa, että vuoden 2023 aikana huomataan sellaisia rajapintoja, joita ei osattu ottaa huomioon ja näiden toimintojen varmistamiseksi saatetaan perustaa hankkeita, ohjausryhmiä tms. ja kunnalta tarvitaan myös näihin yhdyshenkilö.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus toteaa, että

1. ehkäisevän päihdetyön kunnalle kuuluvista tehtävistä vastaa 1.1.2023 alkaen sivistyslautakunta
2. hallintosäännön mukaan sivistyslautakunta päättää keinoista järjestää ehkäisevän päihdetyön tehtävät
3. sivistyslautakunnan tulee huomioida EPT- yhdyshenkilön tehtävää järjestäessään myös muut hyvinvointialueen rajapinnat sekä kunnan nuorisotyö.



Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

Sivistyslautakunta 15.11.2022 § 68

Valmistelija Sivistysjohtaja Aki Pelkonen, puh. 044 493 5611

*Taustaa*

Kunnanhallitus 31.10.2022 §162 toteaa, että ehkäisevän päihdetyön vastaava toimielin 1.1.2023 alkaen on sivistyslautakunta. Kunnanhallitus toteaa myös, että sivistyslautakunnan tulee huomioida EPT- yhdyshenkilön jäljempänä EPT- koordinaattorin tehtävää järjestäessään myös muut hyvinvointialueen rajapinnat sekä kunnan nuorisotyö.

Sivistyslautakunnan tehtävä on hallintosäännön 26§ mukaan päättää keinoista palvelunjärjestämiseksi omalla toimialallaan. Näin ollen sivistyslautakunnan tulee päättää, miten EPT- kunnan tehtävät tullaan järjestämään ja samalla huomioida mm. yhteistyön kehittäminen varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukio-opetuksen oppilashuoltotyön ja HVA:n välillä, yhteistyöhenkilö PoSote- hankkeissa, järjestöyhteistyö HVA:n kanssa, perhekeskustyön yhdyshenkilön tehtävä sekä nuortentyöpaja toiminnan sijaistuksen järjestäminen (avustuksen myöntäjä vaatii sijaisjärjestelyn). Perusnuorisotyötä on aiemmin tehty 1,5 henkilötyövuodella ja tällä hetkellä tehtäviä hoidetaan käytännössä 0,5 henkilötyövuodella. Perusnuorisotyötä ei pystytä järjestämään tällä resurssoinnilla tarpeeksi kattavasti.

Sivistyslautakunnan tehtävänä on yhdessä hyvinvointialueen kanssa 1.1.2023 alkaen:

- 1) huolehtia alueensa päihdeolojen seurannasta ja niitä koskevasta tiedotuksesta;
- 2) huolehtia siitä, että päihdehaittoja ja niiden vähentämistä koskevaa tietoa tarjotaan yksityisille henkilöille ja koko väestölle;
- 3) lisätä ja tukea päihdehaittoja ehkäisevien toimien osaamista kaikissa tehtävissään;
- 4) esittää ja edistää ehkäisevän päihdetyön toimia hallinnossaan, kunnassa erityisesti sivistys-, liikunta- ja nuorisotoimessa sekä elinkeinotoimessa;
- 5) huolehtia siitä, että 1-4 kohdassa tarkoitetut toimet sovitetaan yhteen kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyössä sekä poliisin, alkoholilain ([1102/2017](#)) ja tupakkalain ([549/2016](#)) noudattamisen valvonnasta vastaavien viranomaisten, elinkeinoelämän ja erityisesti

ehkäisevään päihdetyöhön osallistuvien yleishyödyllisten yhteisöjen ehkäisevään päihdetyöhön kuuluvien ja sitä tukevien toimien kanssa.

### *Selostus*

Ensiksi tulisi määritellä kuinka laajana toimenkuvana EPT- koordinaattorin tehtävä nähdään ja tämän jälkeen pohtia siihen tarvittava resurssi. Minimissä voidaan ajatella, että koordinaattorin tehtävä olisi koordinoiva. Tehtävässä välitettäisiin saatua tietoa kunnan toimijoille. Laajimmillaan tehtävä voisi olla yhden henkilötyövuoden laajuinen tehtävä, jossa kokonaisuus olisi hyvin yksissä käsissä ja työaika jäisi myös laajalle EPT- tehtävälle ja sen kehittämiseksi. Tällöin voitaisiin myös miettiä laajaa yhteistyötä alueellisesti.

Vertailun vuoksi on hyvä selvittää, miten muissa kunnissa tehtävää hoidetaan. Varkauden kaupungissa tehtävää hoitaa HYTE/EPT- koordinaattori. Joroisissa HYTE- koordinaattorin tehtävää hoitaa hyvinvointipäällikkö. Juvalla tehtävään ei ole nimettyä henkilöä, vaan tehtävää hoidetaan monialaisen työryhmän Rukkasen avulla. Rantasalmella tehtävää hoitaa työllisyyspalvelut. Varkauden kanssa on myös käyty keskusteluja voisiko palvelun ostaa heiltä. Tämä ei onnistunut.

EPT- koordinaattorin tehtävän laajuuden määrittelemisessä apuna voisi käyttää Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen määritelmää. THL määrittelee EPT- koordinaattorin tehtävän seuraavasti:

*Ehkäisevän päihdetyön koordinaattorin tehtävä on monipuolista käytännön organisointia, yhteydenpitoa ja tiedon kokoamista ja jakamista eri kohde- ja ikäryhmistä ja niiden päihteiden käytöstä, sekä päihdehaitoista.*

*Koordinaattori osallistuu myös hyvinvointikertomuksen laadintaan ja varmistaa osaltaan, että päihdeindikaattorit ja ehkäisevän päihdetyön kokonaisuus liitetään kunnan hyvinvointikertomukseen ja että siinä on kuvattu päihteiden käyttö ja päihdehaitat, sekä ehkäisevän päihdetyön tilanne.*

*Koordinaatio on vuorovaikutusta ja viestintää. Koordinaattori on toiminnan kehittäjä ja sen mahdollistaja: hän varmistaa, että ehkäisevään päihdetyöhön liittyvä ja siinä tarvittava tieto liikkuu avoimesti, tehokkaasti ja monikanavaisesti niin eri toimijoiden välillä kuin kuntalaisillekin.*

*Koordinaattori vastaa yhteydenpidosta kunnan ja alueen välillä ja osallistuu alueen kuntien ehkäisevän päihdetyön ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen verkostoihin. Koordinaattori toimii sitouttajana ja motivoi eri toimijoita ehkäisevää päihdetyötä koskevien suunnitelmien toteuttamiseen ja seurantaan.*

EPT- tehtävän laajuutta pohdittaessa tulee myös huomioitavaksi muut sivistystoimialan tehtävät, joihin ei olla pystytty osoittamaan tekijää tai resurssi on ollut liian pieni. Näitä ovat mm. yhteistyön kehittäminen varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukio-opetuksen oppilashuoltotyön ja HVA:n välillä, yhteistyöhenkilö PoSote- hankkeissa, järjestöyhteistyö HVA:n kanssa, perhekeskustöyön yhdyshenkilön tehtävä sekä

nuortentyöpaja toiminnan sijaistuksen järjestäminen (avustuksen myöntäjä vaatii sijaisjärjestelyn) sekä perusnuorisotyön vahvistaminen.

Kokonaisuutta pohiessa voidaan todeta, että olemassa olevalla henkilöstöllä ei pystytä hoitamaan uusia sivistyslautakunnan vastuulle tulleita tehtäviä. Mikäli tehtävät jaetaan olemassa olevan henkilöstön kesken, niin henkilöstörakenteella ei pystytä vastaamaan tehtävien vaatimuksiin taikka kunnanhallituksen toteamukseen nuorisotyön huomioimisesta. Kunnan strategian kärkitoimenpiteinä on mm. edistää henkilöstön hyvinvointia. Jos tehtävät määrätään olemassa olevalle henkilöstölle, aiheuttaa se jo valmiiksi kuormittaviin tehtäviin lisäkuormitusta. Tämä ei osaltaan edistä kunnan strategian kärkitoimenpiteitä eikä henkilöstön hyvinvointia ja olisi näin kunnan strategian vastaista tältä osin. Toisaalta strategian mukaan peruspalvelut tulee järjestää kustannustehokkaasti ja tältä osin EPT- tehtävän järjestäminen omatoimen ohella olisi perusteltua, mutta ristiriidassa kärkitoimenpiteen kanssa. Kokonaisuutta arvioitaessa voisi olla kuntalaisten ja henkilöstön edun mukaista, että tehtäväkokonaisuutta pohditaan uuden toimen perustamisen näkökulmasta.

Mahdollisesti perustettava toimi voisi olla määräaikainen, koska tehtävä on kunnalle uusi ja tehtäväkuva tarkentuu ja täsmentyy vuoden 2023 aikana. Tehtävän määräaikaisuuteen liittyy myös nuoristoimen tilapäinen henkilöstötarve, jonka arvioidaan kestävän vuoden 2023. Tehtävä voitaisi mahdollisesti vakinaistaa vuoden 2024 alusta. Tehtävä voisi kuulua nuorisotoimeen ja perustettavaan tehtävään kuuluisi perusnuorisotyö, EPT- koordinaattorin tehtävä, HVA:n ja kunnan välisien yhteistyöryhmien yhteyshenkilön tehtävät sekä muut työnantajan määräämät tehtävät.

Esittelijä Sivistysjohtaja Aki Pelkonen

Päätösehdotus Sivistyslautakunta:

1. Päättää kunnan EPT-koordinaattorin tehtävän laajuudesta seuraavaa:

Tehtävä sisältää monipuolista käytännön organisointia, yhteydenpitoa ja tiedon kokoamista ja jakamista eri kohde- ja ikäryhmistä ja niiden päihteiden käytöstä, sekä päihdehaitoista. Tehtävässä osallistutaan hyvinvointikertomuksen laadintaan ja varmistetaan osaltaan, että päihdeindikaattorit ja ehkäisevän päihdetyön kokonaisuus liitetään kunnan hyvinvointikertomukseen ja että siinä on kuvattu päihteiden käyttö ja päihdehaitat, sekä ehkäisevän päihdetyön tilanne.

Tehtävässä koordinaattori varmistaa, että ehkäisevään päihdetyöhön liittyvä ja siinä tarvittava tieto liikkuu avoimesti, tehokkaasti ja monikanavaisesti niin eri toimijoiden välillä kuin kuntalaisillekin. Koordinaattori vastaa yhteydenpidosta kunnan, alueen ja hyvinvointialueen välillä ja osallistuu alueen kuntien ehkäisevän päihdetyön ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen verkostoihin.

Tehtävässä tulee myös tukea kunnan toimijoita ennaltaehkäisevässä päihdetyössä, koordinoita laaja-alaisesti monialaista työryhmää Rukkasta sekä toimia EPT- asioissa kunnan yhteyshenkilönä hyvinvointialueelle.

2. Päättää, että kunnan monialainen työryhmä EPT- asioissa on jo kunnassa toimiva Rukkanen- työryhmä ja ehkäisevää päihdetyötä ohjaa kunnan hyvinvointisuunnitelma ja – kertomus.

3. Päättää esittää kunnanhallitukselle määrä-aikaisen toimen perustamista ajalle 9.1.2023-31.12.2023, jossa tehtävänkuva muodostuu mm. seuraavista tehtävistä: EPT- koordinaattorin tehtävä, HVA:n ja kunnan välisien yhteistyöryhmien yhteyshenkilön tehtävät sekä nuorisotyön tehtäviä.

Päätös Sivistyslautakunta päätti hyväksyä sivistysjohtajan päätösehdotuksen.

KH 21.11.2022 § 179  
195/05.00/2022

Valmistelija Sivistysjohtaja Aki Pelkonen, puh. 044 493 5611

#### *Taustaa*

Sivistyslautakunta on käsitellyt ehkäisevän päihdetyön järjestämistä kokouksessaan 15.11.2022. Lautakunta päätti EPT- tehtävän laajuuden sekä monialaisen työryhmän EPT- asioissa olevan kunnassa toimiva Rukkanen- työryhmä. Lautakunta päätti myös esittää kunnanhallitukselle määräaikaisen toimen perustamista ajalle 9.1.2023-31.12.2023.

Hyvän hallinnon näkökulmasta asia päätettiin tuoda kunnanhallituksen käsittelyyn, koska kunnanhallitukselle annettu sivistystoimen talousarvioesittely (31.10.2022) vuoden 2023 talousarvioksi ei huomioinut mahdollisesti perustettavan toimen henkilöstökuluja.

#### *Selostus*

Kunnille otetaan vuoden 2023 alusta käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Vuonna 2023 Joroisten kunta on saamassa alustavien laskemien mukaan HYTE- kerroin rahaa 86 813 €. (Lähde sotkanet.fi) Voisiko tätä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen tarkoitettua rahaa käyttää mm. kyseisen tehtävän rahoittamiseen.

Kunnanhallitus on käsitellyt KH 31.10.2022 § 161 pykälässä mm. talousarviota vuodeksi 2023. Mahdollisesti perustettava toimi tulee lisäämään sivistyksen henkilöstömäärärahoja 43 000 €, joita ei osattu huomioida kunnanhallitukselle annetussa sivistyksen talousarvioesittelyssä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:

1. Hyväksyä uuden määräaikaisen toimen perustamisen sivistustoimen toimialalle ajalle 9.1.2023-31.12.2023, jossa tehtäväkuva muodostuu sivistyslautakunnan määrittelemistä tehtävistä. Määräaikaisuuden perusteena on tilapäinen henkilöstötarve, jonka nähdään kestävän vuoden 2023 ajan. Tehtävä sijoittuu nuorisotoimen alle.

2. Merkitä tiedoksi, että sivistystoimialan hyvinvoinnin sitovan tason määrärahaa korotetaan vuoden 2023 talousarvioesitykseen 43 000 €. Kulut ovat henkilöstökuluja.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

**Vuoden yrittäjä 2022**

KH 21.11.2022 § 180  
310/07.02.02/2021

|               |  |
|---------------|--|
| Valmistelija  | <p>Yritysasiantuntija Joonas Tyrväinen/Navitas Kehitys Oy, p. 040 751 4777</p> <p>Kunta on valinnut vuoden yrittäjän vuodesta 1974 lähtien. Valinta tehtiin vuosikymmenten ajan lähes poikkeuksetta yhdessä yrittäjähdistyksen kanssa.</p> <p>Valintaperusteiden eroavuuksien vuoksi kunta ja yrittäjähdistys ovat kuitenkin viime vuosina valinneet ja palkinneet tahoillaan vuoden yrityksen. Yhdistys edellyttää valittavalta yritykseltä yrittäjähdistyksen jäsenyyttä, kunta puolestaan ei tätä voi yritysten tasavertaisen kohtelun nimissä edellyttää. Edellytys jäsenyydestä sulkisi valinnan ulkopuolelle noin 60 prosenttia joroislaisista yrityksistä. Näin ollen kunta valitsee vuoden yrityksen kaikista joroislaisista yrityksistä.</p> <p>Yritysasiantuntija alustaa asian kokouksessa.</p> |
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen   |
| Päätösehdotus | Asia käsitellään erillisellä liitteellä, joka julkaistaan palkinnonjakotilaisuuden jälkeen.  |
| Päätös        | Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.   |
| Liite         | <hr/> <p>1 Vuoden yrittäjä 2022</p>  |

**TechSavo - pk-yritysten kestävä kasvu ja uudistuminen 2023-2026 -hanke**

KH 21.11.2022 § 181  
213/02.05.02/2022

Valmistelija Yritysasiantuntija Joonas Tyrväinen/Navitas Kehitys Oy, p. 040 751 4777

*Toimivalta*

Talousarviossa 2022 sekä talousarvioluonnoksessa 2023 määritellään, että hankkeisiin osallistumisesta päättää kunnanhallitus tai kunnanjohtaja toimivaltansa puitteissa. Koska kysymyksessä on kolmivuotinen hanke, on perusteltua, että kunnanhallitus päättää hankkeeseen mukaan lähtemisestä.

*Asia*

Valmisteilla olevassa hankkeessa Tavoitteena olisi tarkoitus parantaa pk-yritysten kasvu-, uudistumis- ja innovaatiovalmiuksia hankealueella. Kohderyhmänä olisivat teknologiateollisuuden sekä puu- ja rakennustuotealan yritykset ja niille palveluja tuottavat yritykset.

Hankkeen toteuttajatahot olisivat Navitas Kehitys Oy, Iisalmen Teollisuuskylä Oy, Savonia-ammattikorkeakoulu Oy ja Kehitysyhtiö SavoGrow Oy.

Käytännön toimintamalli Keski-Savon alueella olisi samanlainen kuin nykyisessä NewTech -hankkeessa, eli mm. kenttätyö ja yritysten kehittämis- ja investointihankkeissa avustaminen/tukihakemukset yrityskentässä olisivat merkittävässä roolissa.

Navitas Kehitys Oy pyytää kunnilta rahoitussitoutumista jo nyt, koska kuntarahasitoumukset tulee jättää hankehakemukseen liitteinä jo hakuvaiheessa. Tässä vaiheessa he pyytävät Joroisten kunnalta sitoumusta hankkeen rahoittamiseen kuntarahaosuustaulukon mukaisesti. Tarkempi taulukko kuntaosuuksista on pykälän liitteessä olevan hankeesityksen viimeisellä sivulla.

Hanketta esittelee kunnanhallitukselle Navitas Kehitys Oy:n Juha Valaja.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että Joroisten kunta osallistuu hankkeeseen liitteessä olevan kuntarahaosuustaulukon mukaisesti siten, että kokonaiskustannus on n. 12 000 euroa jakautuen vuosille 2023-2026. Vuoden 2023 osalta kuntaosuus on n. 3000 euroa.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

Liite

- 2 Hanke-esittely - TechSavo - pk-yritysten kestävä kasvu ja uudistuminen



**3/4 raportti (1-9 kk)**

KH 21.11.2022 § 182  
113/02.02.02/2022

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen p. 040 626 7070

**Toiminta**

Kesä ja kunnan henkilökunnan loma-aika sujui Suomen liikkuvimmassa kunnassa kunnan toimintojen osalta ilman suurempia yllätyksiä. Ukrainalaiset vieraamme ovat kotoutuneet hyvin keskuuteemme. Uusi kuntastrategia hyväksyttiin syyskauden aluksi valtuustossa yksimielisesti. Tiekartta vuoteen 2030 konkreettisine tavoitteineen on siten valmis. Sote-uudistuksen valmistelut jatkuivat.

Kunnassa on käynnissä mittavia yksityisiä aurinkovoimahankkeita ja kuntakin suunnittelee omaa pienempää hankettaan Lentoaseman kiinteistönsä. Näillä hankkeilla arvioidaan olevan valtakunnallisestikin merkittäviä puhtaan energian tuotantovaikutuksia ja kunta saa jatkossa myös tarpeellisia kiinteistöverotuloja. Pohjois-Savon maakuntaliitolta saatiin hankerahoitus Kotkatharjun virkistysalueen, lentopaikan ja 5-tien risteysalueen kehittämistä varten. Myös maanvaihto Stendalin tilan kanssa mahdollistaa kaavamuutoksin erinomaisten liike- ja teollisuuskiinteistöjen tarjonnan.

**Talous**

Raportointihetkellä 31.8.2022 käyttötalous oli talousarvion mukaisessa tasapainossa, sekä toimintatuotot- ja kulut ovat toteutuneet noin 75 %:sti. Vuosikate on n. 2,15 milj. €, joten tulot riittivät kattamaan erinomaisesti menot. Kunnan talous vahvistui edelleenkin verotulovetoisena. Ylijäämää oli kertymässä noin 1,32 milj. €.

Tätä kirjoitettaessa tiedetään, että marraskuun valtuustossa (7.11.2022 § 43) tehtiin talousarviomuutos n. 1,0 milj. € lisämäärärahoista, joista pääosa kohdistuu sotepalveluiden vuoden loppuun mennessä kasvavaksi arvioituihin kuluihin. Määrärahamuutos perustui perusturvalautakunnan asiantuntija-arvioon ilman Essoten alijäämän kattamisesta ja palkkaharmonisoinnista aiheutuvien kulujen huomioimista. Määrä sisältää 0,3 miljoonaa euron lisämäärärahan Essoten menoihin. Essoten kausiraportoinnin mukaisesti tämä palveluiden käyttöön perustuva määrärahan ylitys ei olisi ainakaan kokonaan toteutumassa. Sen sijaan vuodelta 2019 periytyvän alijäämän ja vuonna 2022 syntyväksi arvioidun uuden alijäämän, joka sisältää mm. palkkaharmonisoinnin kuluja, arvioidaan Joroisten osalta olevan yhteensä noin 1,1 milj. €.

**Riskit**

Kunnan merkittävimpänä taloudellisena riskinä on lain nojalla purkaantuvan Essoten loppulaskun määrä vuoden 2022 päätteeksi Joroisille. Tämänhetkisten tietojen valossa loppulaskun arvioidaan olevan 0,8 milj. € - 1,4 milj. € välissä, josta määrärahalisäys talousarviomuutoksella on jo tehty edellä kerrotulla tavalla 0,3 milj. € osalta.

Poikkeuksellisen korkeaan inflaatio jatkuu yhä, eikä sen taitumisesta ole merkkejä, vaikka keskuspankit nostavat lainojen ohjauskorkoja. Edelleen jatkuva Ukrainan sota aiheuttaa sekä näkyvissä olevia esimerkiksi energiatalouteen liittyviä että mahdollisesti vielä piilossa olevia maailmantalouden markkinahäiriöitä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee liitteenä olevan 3/4 raportin (1-9 kk) tiedoksi. Kunnanhallitus toimittaa raportin tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Liite

---

3 Raportti 1-9 kk 2022

**Sopimus työterveyshuollosta**

KH 21.11.2022 § 183  
224/00.04.02/2022

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen p. 040 626 7070

Toimivalta asian ratkaisemiseen on kuntalain 39 §:n ja hallintosäännön 25 §:n perustella kunnanhallituksella.

Joroisten kunnan määräaikainen sopimus työterveydenhuoltopalveluista Pihlajanlinna Oyj:n kanssa on päättymässä kuluvan vuoden 2022 loppuun mennessä.

Joroisten kunnan nykyinen sopimus sisältää Kela I palvelut. Lisäksi optiona on eräitä muita työterveydenhuollon valikoituja palveluita suoriteperusteisesti palveluntarjoajan hintataulukon mukaisilla hinnoilla.

Hankinnan arvioidaan olevan vuositasolla arvoltaan alle valtakunnallisen hankintarajan ja siinä noudatetaan kunnan pienhankintaohjeen mukaisia periaatteita.

Hankinta ehdotetaan tehtäväksi määräaikaisena suorahankintana. Työterveydenhuolto perustuu suunnitelmallisiin toimenpiteisiin. Käynnissä olevien, henkilökunnan työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävien suunnitelman mukaisten toimenpiteiden vuoksi sopimusta tulisi jatkaa. Palveluiden ominaisuuksien ja niiden jatkuvuuden sekä yhteisen kehitystyön turvaamiseksi sopimus olisi syytä tehdä 2 vuoden määräajaksi.

Voimassa olevaa sopimusta ehdotetaan jatkettavaksi siten muutettuna, että

- 1) sopimus olisi voimassa 31.12.2024 asti;
- 2) sopimukseen sisällytettäisiin uutena optiona tarjouksen mukaisia mielenterveyspalveluita; ja
- 3) hinnoittelussa noudatettaisiin ainakin vuoden 2023 ajan tarjouksen liitteenä ollutta vuoden 2022 hinnoittelutaulukkoa.

Nykyinen, voimassa oleva sopimus on liitteenä. Tarjous ja sen liitteet ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan sopimaan nykyisen määräaikaisen sopimuksen työterveydenhuoltopalveluiden jatkamisesta enintään kahdeksi vuodeksi. Sopimukseen voidaan optiona lisätä oheismateriaalina olevan tarjouksen mukaisia mielenterveyspalveluita. Sopimusneuvotteluissa kunnanjohtajalla on oikeus kunnan puolesta tehdä vähäisenä pidettäviä muutoksia sopimuksen ehtoihin. Kunnanjohtaja voi allekirjoittaa sopimuksen yksin.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

Liite

4 Sopimus työterveyshuollosta

**Kunnanviraston sulku joulunaikana 2022**

KH 21.11.2022 § 184  
218/00.01.01.03/2022

Valmistelija Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen, puh. 040 661 6885

*Toimivalta*

Hallintosäännön 7. luvussa §25 määritellään, että kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa sekä vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä. Saman pykälän 14. kohdassa määritellään, että kunnanhallitus päättää henkilöstöasioissa noudatettavista yleisistä ohjeista.

*Asia*

Kunnanvirasto on ollut jo useamman vuoden aikana suljettuna joulun ja uudenvuoden välisenä aikana. Tämä mahdollistaa henkilökunnan lomien pitämisen keskitetysti. Kaikki viraston työntekijät eivät pysty välipäivinä olemaan lomalla, mutta kunnanvirasto on tarkoitus pitää suljettuna asiakaspalvelun osalta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto on suljettuna asiakaspalvelun osalta 27.-30.12.2022 välisen ajan.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

**Viranhaltijapäätökset**

KH 21.11.2022 § 185

Kuntalain 92 §: mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan kunnanjohtajan, talous- ja hallintojohtajan ja teknisen johtajan (työllisyysyksikön asiat) viranhaltijapäätökset edellisen kokouksen jälkeiseltä ajalta.

Kunnanhallitus on päättänyt, että kunnanhallituksen tiedoksi ei tarvitse saattaa viranhaltijapäätöksiä, jotka koskevat virkavapauksien/työlomien myöntämistä.

|               |   |
|---------------|---|
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen  |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi viranhaltijapäätökset ja päättää, ettei kunnanhallitus käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan ko. päätöksiin.<br><br>Oheismateriaalina viranhaltijapäätösten päätösluettelo. |
| Päätös        | Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.  |

---

**Ilmoitusasiat**

KH 21.11.2022 § 186

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusasiat:

- Pohjois-Savon hyvinvointialue:
  - Aluehallituksen esityslista 14.11.2022
  - Aluehallituksen pöytäkirja 31.10.2022
  - Aluevaltuuston pöytäkirja 31.10.2022
- Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä:
  - Erikoissairaanhoidon laskutus 1-10 kk 2022 ja 2021
  - Hallituksen esityslistat 3.11.2022 ja 9.11.2022
  - Hallituksen pöytäkirja 20.10.2022
  - Valtuuston esityslista 17.11.2022
  - Valtuuston pöytäkirja 26.10.2022
- Vaalijalan kuntayhtymä:
  - Hallituksen pöytäkirja 26.10.2022
- Pohjois-Savon hyvinvointialue: Ote hallituksen pöytäkirjasta 31.10.2022; "Lausunto Vaalijalan kuntayhtymän kirjanpidollisen ylijäämän käsittelyyn"
- Rantasalmen kunta; Ote kunnanhallituksen pöytäkirjasta 18.10.2022; "Toenperän kirjaston Rantasalmen yksikön ja aluekirjastoauto Jasso Toenperän henkilöstön siirtosopimus / Joroisten kunta"
- Opetus- ja kulttuuriministeriö; Kuntakirje 14.11.2022 "Ajankohtaista liikuntatoimen kentässä 2/2022"
- Itä-Suomen Aluehallintovirasto; Päätös 3.11.2022 "Vasaralankosken kalatie ja valmistelulupa, Joroinen"
- Salkkuraportit lokakuulta 2022;
  - Handelsbanken (3 kpl)
  - OP Varainhoito
  - United Bankers
  - Ålandsbanken

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

---

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 175, § 176, § 177, § 180, § 182, § 185, § 186**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 178, § 179, § 181, § 183, § 184**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Joroisten kunnanvirastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Joroisten kunta/ Kunnanhallitus  
Lentoasemantie 130, 79600 Joroinen  
joroinen.kunta@joroinen.fi  
017 578 440

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00-11.00 ja 12.00-15.00.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Joroisten kunnanvirastosta.

Pöytäkirja on nähtävillä Joroisten kunnan verkkosivulla ja kunnanvirastolla 29.11.2022 09:00.