



121 §

VRK/75/14.07.00/2022

TE-PALVELUJEN SIIRTYMINEN KUNTIEN VASTUULLE 1.1.2025 - TYÖLLISYYSALUEVALMISTE-
LUN KÄYNNISTÄMINEN

Kaupunginhallitus 15.5.2023 § 121
Kaupunginvaltuusto 3.4.2023 § 15
Kaupunginhallitus 13.3.2023 § 53

Työllisyyspalveluiden tiimivastaava Pia Hedman, 044 444 2505
Työllisyysasiantuntija Jouko Kuittinen, 044 444 2628
Kaupunginjohtaja Joonas Hänninen, 040 676 5544

Eduskunta hyväksyi 1.3.2023 lakiesityksen ([HE 207/2022 vp](#)) julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä koskevaksi lainsäädännöksi työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön mukaisena.

TE24 uudistuksen nimellä kulkeneen lakipaketin läpimeno eduskunnassa tarkoittaa sitä, että nykyiset TE -toimistojen tehtävät siirtyvät 1.1.2025 alkaen kuntien ja kuntien muodostamien työllisyysalueiden tehtäviksi. Työllisyysalueiden muodostaminen perustuu kuntien lakisääteiseen yhteistoimintaan, jossa yhteistoiminnan muotoina ovat joko vastuukuntamalli tai kuntayhtymä.

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

TE -toimiston nykyisten tehtävien lisäksi kunnille siirtyvät myös ELY -keskusten (elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät sekä KEHA -keskusten (työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus) työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Nykyiset valtion TE -toimistot lakkautetaan ja siirtyviä tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin tai kuntayhtymiin.

Uuden lain mukaan kunta voi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Muussa tapauksessa kuntien tulee muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Kysymys on kuntien lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien tulee siirtää järjestämisvastuu joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle. Jos kunnat eivät itse pääse sopimukseen edellytykset täyttävästä työllisyysalueesta, päättää valtioneuvosto työllisyysalueesta. Valtioneuvosto voi kuitenkin myöntää poikkeuksen järjestämisvastuulliselle taholle asetettavista vaatimuksista voimaanpanolain mukaisilla edellytyksillä.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu muodostaa kunnille uuden valtionosuustehtävän, johon kunnille osoitetaan täysimääräinen rahoitus.

Allekirjoitettu sähköisesti

16.05.2023 Päivi Makkonen, Hallintosihteeri



Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukseen kunnat saavat yleiskatteellisesta valtionosuudesta riippumattoman erillisen rahoitus.

Työttömyysetuuksien rahoitusta muutetaan siten, että kunnan vastuu rahoituksesta laajenee. Rahoitusvastuu laajenee koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa. Rahoitusvastuu alkaa 10 prosentin suuruisena, sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu työttömyysetuutta 100 päivältä, ja kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Enimmillään kunnan osuus on 50 prosenttia sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu etuutta 700 päivältä. Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkea työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan työttömyysetuuden osalta. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien osalta kunnalla ei kuitenkaan ole rahoitusvastuuta työmarkkinatuesta kolmen vuoden ajalta ensimmäisestä kotikuntamerkinästä. Muiden maahanmuuttajien osalta rahoitusvastuuta ei ole yhden vuoden ajalta.

Kuntien lisääntyvä rahoitusvastuu työttömyysetuuksista kompensoidaan kunnille valtionosuusjärjestelmän kautta poikkileikkaushetken (v. 2023 tietojen) mukaisena. Kompensaation kuntakohtaista kohdentumista ei jälkikäteen tarkisteta, joten kunta, joka pystyy lyhentämään työttömyysjaksoja ja ehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä hyötyy siitä taloudellisesti. Tämä muodostaa kunnille kannusteen pyrkiä edistämään työllisyyttä mahdollisimman tehokkaasti. Uudistuksella tavoitellaankin 7 000-10 000 henkilön työllisyysvaikutusta.

Kunnille siirtyvät julkiset työvoimapalvelut vastaavat pääosin työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin tarjoamia työvoima- ja yrityspalveluja. Yritystoiminnan kehittämispalvelut eivät kuitenkaan siirry kuntien järjestämisvastuulle, vaan ovat osa elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten yrityspalvelukokonaisuutta. Palveluita koskevaan sääntelyyn tehtiin vain vähäisiä muutoksia. Kuntien tehtäväksi siirtyy työnhakijan työttömyysturvaoikeudesta annettavien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen tilanteissa, joihin ei liity harkintaa tai joihin liittyy vain vähäistä harkintaa.

Valtiolla on viimekätinen vastuu työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) ja ELY -keskus tulevat käymään säännöllisesti järjestämisestä vastuussa olevien kuntien ja kuntayhtymien (työvoimaviranomaisten) kanssa alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut. Jos työvoimaviranomaisen kyky järjestää työvoimapalveluja on heikentynyt pidempiaikaisesti, asiasta on mahdollista käynnistää neuvottelumenettely. Viime kädessä valtioneuvostolla on toimivalta päättää uudesta työllisyysalueesta. Lisäksi valtioneuvosto asettaa hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. TEM:n yhteyteen asetetaan työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta. Aluehallintovirastolla (AVI) on toimivalta valvoa työvoimaviranomaisten toiminnan lainmukaisuutta.



Lisäksi uudistuksessa järjestellään TEM:n valtiolle jääviä tehtäviä uudelleen. Työntekijän oleskelulupaan liittyvät tehtävät siirtyvät Maahanmuuttovirastolle. Työttömyysturvan harkintaa vaativien työvoimapoliittisten lausuntojen antaminen, palkkaturvatehtävät sekä eräät neuvontatehtävät siirtyvät KEHA -keskukselle. KEHA -keskus vastaa myös työvoimapalvelujen valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista, jotka muodostuvat valtakunnallisesta tietovarannosta, asiakastietojärjestelmäkokonaisuudesta ja palvelualustasta. Lisäksi KEHA -keskuksen tehtävänä on osajien maahanmuuton edistäminen osana ns. Work in Finland -toimintoa.

Nykyinen laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta eli ns. TYP -laki kumotaan ja sen korvaa laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä. Uudessa laissa työvoimaviranomaiset (kunnat ja työllisyysalueet), hyvinvointialueet ja Kansaneläkelaitos toteuttavat työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallia. Monialaisen tuen asiakaskriteerit muuttuvat siten, että työttömien ohjaaminen työllistämistä edistävän monialaisen tuen asiakkaaksi on mahdollista työttömyyden kestosta riippumatta, kun työttömällä on monialaisen palvelun tarve. Työvoimaviranomaisten tulee myös järjestää toimintaedellytykset nuorten matalan kynnöksen monialaisen tuen yhteispalvelulle. Käytännössä tämä tarkoittaa nykyisten Ohjaamojen tyyppistä toimintaa.

Edellä olevan lisäksi lakipaketissa tuli muutoksia elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annettuun lakiin, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettuun lakiin, työttömyysturvalakiin, työttömyysetuuksien rahoituksesta annettuun lakiin, työttömyyskassalakiin, ulkomaalaislakiin, valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021–2028 annettuun lakiin, palkkaturvalakiin, merimiesten palkkaturvalakiin, ammatillisesta koulutuksesta annettua lakiin sekä eräisiin muihin lakeihin.

Lait tulevat pääosin voimaan 1.1.2025. Työvoimapalveluiden järjestämistä annettavan lain eräät lainkohdat tulevat voimaan jo 1.4.2023. Osa laeista saatetaan voimaan erillisellä voimaantulolailla.

Uudistuksen toimeenpanon aikataulu ja sisältö

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja toimitettava suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämisestä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Suunnitelman tulee sisältää:

- tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varatut taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen,
- tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut,
- toimipisteiden määrä ja niiden sijoittuminen,
- yhteistyötahot ja -muodot,



- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä.

Alueellinen valmistelu:

Keski-Savon kuntien eli Varkauden, Joroisten, Leppävirran ja Pieksämäen kesken on tehty viimeisen vuoden aikana selvitys- ja alustavaa valmistelutyötä yhteisen yhteistoiminta-alueen (työllisyysalue) muodostamisesta. Valmisteluun on osallistunut myös Kuopion sekä lisälmen kaupunkien edustajat erityisesti yhteisten palveluiden näkökulmasta.

Keski-Savon kuntien yhteinen työvoiman määrä ylittää vaadittavan 20 000 henkilön rajan (v. 2021 työvoiman määrä 21 166). Sen lisäksi alue muodostaa yhtenäisen työssäkäynti- ja asiointialueen. Alueen sisällä on tehty jo pitkän aikaa monenlaista yhteistyötä aina kuntien keskinäisestä yhteistyöstä elinkeinojen kehittämiseen.

Alueen koko, maantiede sekä lakisääteisiin työvoimapalveluihin tulevat henkilöresurssit (30 - 40 henkilötyövuotta) mahdollistavat hyvät lähipalvelut, mutta myös ketterän ja joustavan operatiivisen toiminnan alueella. Työllisyysalueen sisällä tapahtuva päätöksenteon katsotaan olevan helpompaa neljän kunnan kesken kuin tilanteessa, jossa työllisyysalueen kuntia olisi enemmän.

Mahdollinen Keski-Savon työllisyysalueen muodostaminen ei sulje pois mahdollisuuksia yhteistyölle muiden työllisyysalueiden (esim. Kuopion) kanssa. Työllisyysalueiden välistä yhteistyötä tarvitaan varsinkin sellaisissa palveluissa, jotka ovat tarkoituksenmukaisinta järjestää yhdessä tai keskitetysti resurssien järkevän käytön näkökulmasta.

Maakunnallinen valmistelu:

Seudullisen valmistelun rinnalla on Pohjois-Savon kuntajohtajakokouksen yhtenäisellä päätöksellä käynnistetty maakuntaliiton vetämä tulevaisuuden kunta- selvitys, jonka avulla on etsitty kuntien yhteistä tahtotilaa uudistuksen toimeenpanemiseksi sekä laadittu selvityksiä valmistelun tueksi. Tulevaisuuden kunta- selvitystyön ohjausryhmä on esittänyt, että kunnat tekisivät uudistuksen aluejako koskevat ratkaisut huhtikuun loppuun mennessä, jotta järjestämissopimusten valmistelulle ja toimeenpanolle jäisi riittävä aika.



Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että Varkauden kaupungin ensisijaisena tavoitteena on toimeenpanna TE24-uudistus muodostamalla Keski-Savon alueelle työllisyyspalveluiden yhteistoiminta-alue.

Päätös: Kaupunginjohtaja alusti asiaa.

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että Varkauden kaupungin ensisijaisena tavoitteena on toimeenpanna TE24-uudistus muodostamalla Keski-Savon alueelle työllisyyspalveluiden yhteistoiminta-alue.

Merkitään pöytäkirjaan, että seuraavaksi siirryttiin käsittelemään kohtaa 70.

Kaupunginvaltuusto 3.4.2023 § 15

Kaupunginhallitus: Kaupunginvaltuusto päättää, että Varkauden kaupungin ensisijaisena tavoitteena on toimeenpanna TE24-uudistus muodostamalla Keski-Savon alueelle työllisyyspalveluiden yhteistoiminta-alue.

Päätös: Kaupunginjohtaja alusti asiaa.

Keskustelun jälkeen kaupunginvaltuusto päätti, että Varkauden kaupungin ensisijaisena tavoitteena on toimeenpanna TE24-uudistus muodostamalla Keski-Savon alueelle työllisyyspalveluiden yhteistoiminta-alue.

Kaupunginhallitus 15.5.2023 § 121

Kaupunginjohtaja Joonas Hänninen, 040 676 5544

TE24-uudistuksen valmistelua on jatkettu valtuuston 3.4.2023 § 15 päätöksen perusteella. Keski-Savon alueen kunnat ovat käyneet yhteisestä työllisyysalueesta useita keskusteluja. Alueen kunnista Varkaus ja Joroinen ovat ilmaisseet selkeästi kantansa Keski-Savon yhteisen työllisyysalueen puolesta. Leppävirran kunta selvittää Keski-Savon mallin lisäksi myös Kuopion järjestämisvastuuseen perustuvaa vaihtoehtoa ja Pieksämäki vastavasti Mikkelin järjestämisvastuuseen perustuvaa vaihtoehtoa.

9.5.2023 pidetyssä neuvottelussa kunnat ovat yhteisesti sopineet, että Kuopion ja Mikkelin valmisteilla olevien mallien vaihtoehdoksi valmistellaan Keski-Savon yhteinen työllisyysaluetta koskevan sopimuksen valmistelusta. Alueen kunnat ovat valtuuttaneet Varkauden kaupungin toimimaan asian valmistelijana.

Sopimusvalmistelu käynnistetään mahdollisimman pian ja tavoitteena on saada työ valmiiksi siten, että alueen kunnilla on suunnitelma käytettävissä päätöksentekoa varten 31.8.2023 mennessä. Työ toteutetaan kuntien välisenä yhteistyönä työn tueksi valitun konsultin johdolla. Kunnat ovat varautuneet osoittamaan työskentelyyn asiantuntijaresurssia. Lisäksi työtä ohjaamaan perustetaan ohjausryhmä, joka toimii valmistelun tukena tarvittavissa linjakysymyksissä.



Laadittavan suunnitelman tulee täyttää TE24 lainsäädännön asettamat vaatimukset järjestämisluvan hakemiseksi alueen yhteiselle työllisyys-alueelle:

Suunnitelma tulee sisältämään:
Sopimusluonnoksen yhteisestä toimielimestä

Lisäksi suunnitelmasta käy ilmi:

1. laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
2. laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
3. toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
4. yhteistyötahot ja -muodot
5. työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
6. varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Järjestämissopimuksen lisäksi on tarkoitus mallintaa kuntien ja tulevan järjestämisalueen välinen rahoitusmalli sekä valmistella poikkeamislupahakemus työ- ja elinkeinoministeriölle 20 000 työllisen järjestämistä varten poikkeamiseksi. Poikkeamislupahakemuksen valmistelulla varaudutaan ennalta tilanteeseen, jossa alueen työllisten määrä alittaisi tulevina vuosina lakiin kirjattun 20 000 asukkaan minimirajan.

Poikkeus voidaan myöntää, jos:

1. Työvoimapalvelujen järjestämisen edellyttämän toiminnallisen kokonaisuuden muodostaminen ei saaristaisuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi ole muutoin tarkoituksenmukaista.
2. Se on tarpeellista suomen- tai ruotsinkielisten asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaamiseksi tai saamelaiden kieltä ja kulttuuria koskevien oikeuksien turvaamiseksi.
3. Vähintään 20 000 henkilön työvoimapohjan käsittävän työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman työssäkäyntialueen yhdistämistä.
4. Poikkeusluvan myöntäminen olisi alueelliset palvelujen järjestämistä koskevat ratkaisut, palvelujen tarve sekä muut palvelujen järjestämiseen liittyvät tekijät huomioon ottaen muusta erityisestä syystä perusteltua, ja jos työvoimapalvelujen järjestämiseksi on tehty sopimus tai päätös sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momenteissa tarkoitettu suunnitelma, joka turvaa riittävän palvelutason.

Kuntien tulee tehdä valtuustotasoiset päätökset järjestämisalueista 31.10.2023 mennessä.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää käynnistää Keski-Savon työllisyysaluetta koskevan sopimusvalmistelun ja kutsuu Pieksämäen kaupungin, Leppävirran kunnan sekä Joroisten kunnan valmisteluun mukaan. Tavoitteena on, että alueen kunnilla on suunnitelma käytettävissä päätöksentekoa varten 31.8.2023 mennessä. Työ toteutetaan kuntien välisenä yhteistyönä työn tueksi valitun konsultin johdolla.

Kaupunginhallitus päättää perustaa valmistelua ohjaavan ohjausryhmän, nimeää ohjausryhmään kaksi Varkauden kaupungin edustajaa sekä pyytää Pieksämäen kaupunkia, Leppävirran kuntaa sekä Joroisten kuntaa kutakin nimeämään kaksi edustajaa ohjausryhmään.



Päätös:

Kaupunginhallitus päätti käynnistää Keski-Savon työllisyysaluetta koskevan sopimusvalmistelun ja kutsuu Pieksämäen kaupungin, Leppävirran kunnan sekä Joroisten kunnan valmisteluun mukaan. Tavoitteena on, että alueen kunnilla on suunnitelma käytettävissä päätöksentekoa varten 31.8.2023 mennessä. Työ toteutetaan kuntien välisenä yhteistyönä työn tueksi valitun konsultin johdolla.

Kaupunginhallitus päätti perustaa valmistelua ohjaavan ohjausryhmän, nimeltä ohjausryhmään Varkauden kaupungin edustajiksi Anne Mykrän ja Joonas Hännisen sekä pyytää Pieksämäen kaupunkia, Leppävirran kuntaa sekä Joroisten kuntaa kutakin nimeämään kaksi edustajaa ohjausryhmään.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan kokouksessa tekemän lisäyksen mukaisesti hankkia oheisen liitteen tarjouksen mukaisesti MDI:ltä asiantuntijapalveluna konsultaatiota työllisyysalueen perustamisen tueksi seuraavasti:

Vaihe 1. Linjaukset työllisyysalueesta ja järjestämisvastuusta sekä sopimusluonnos 9 500 €

Vaihe 2. Suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi 4 750 – 14 250 €

Optio 1. Kuntien ja järjestäjän välisen rahoitusmallin valmistelu 5 760 €

Optio 2. Järjestämisvastuurajan poikkeuslupahakemuksen laadinta 9 500 €

Kaupunginhallitus valtuutti kaupunginjohtajan toteuttamaan työhön liittyvät hankinnat mahdollisine optioineen, kun Pieksämäen kaupungin ja Leppävirran ja Joroisten kuntien sitoumuksen hankkeen toteutukseen on saatu. Hankinnan kustannukset jaetaan kuntien kesken väestön suhteessa.

Hankinta päätettiin toteuttaa suoraan hankinta valmistelun kiireellisyydestä johtuen.



Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Varkauden kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, Varkauden kaupungin verkkosivuilla www.varkaus.fi/maatoksenteke.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Varkauden kaupungin

Kaupunginhallitus

Postiosoite	PL 208, 78201 Varkaus
Käyntiosoite	Ahlströminkatu 6
Sähköpostiosoite	varkauden.kaupunki@varkaus.fi
Faksinumero	(017) 579 4450
Puhelinnumero	(017) 579 411 (vaihe)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Varkauden kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 16.5.2023 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty *pvm*

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 16.5.2023