



Talent Hub Eastern Finland

TULE MUKAAN!

Tiedämme kaikki, että Itä-Suomen työmarkkinoita ravistelee osaajapula. Jokaista osaajaa ja asiantuntijaa tarvitaan siihen, että alueemme säilyy elinvoimaisena myös tulevana vuosikymmeninä.

Itä-Suomen oppilaitokset haluavat varmistaa sen, että alueelle saapuvat eri alojen kansainväliset opiskelijat löytävät paikkansa täältä – saavat koulutuksen, työllistyvät ja kotoutuvat Itä-Suomeen. Me lupaamme tehdä oman osamme tässä.

Liity mukaan – joukossa on voimaa!



ESR+ -hanke

- Hakemus jätetty rahoituskäsittelyyn 16.3.2023.
- Kesto 4 vuotta (48 kk). Aloitus syksyllä 2023.
- Kokonaisbudjetti noin 6,4 milj. euroa.
- Tavoitteena saada ulkopuolista rahoitusta vähintään 5 % kokonaisrahoituksesta. Loput oppilaitosten omarahoitusta.
- Tavoitteena saada hankkeeseen mukaan 1500 osallistuvaa henkilöä ja 300 työnantajaorganisaatiota.





Yhteistyössä mukana jo mm.

Itä-Suomen yliopisto

Karelia-ammattikorkeakoulu

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä Riveria

Savon ammattiopisto SAKKY

Savonia-ammattikorkeakoulu

Ylä-Savon ammattiopisto YSAO

Pohjois-Savon
hyvinvointialue

Kuopion kaupunki

Nurmeksen
kaupunki

Kontiolahden
kunta

Siun Sote

Joroisten kunta

Vesannon kunta

Pohjois-Karjalan
ELY-keskus

Business Joensuu

Joensuun kaupunki

Rakennusteollisuus ry

Savon yrittäjät

Pohjois-Savon
ELY-keskus

Business Center
Pohjois-Savo

Pohjois-Karjalan
kauppakamari

Teknoliigateollisuus ry

SAK

NMR Solutions

Servica

Navitas Kehitys

Savo Grow

Savas-Säätiö

RTK
Henkilöstöpalvelu

Hydroline

FinnVector



Mistä tasapainoa?

Syntyvyys on laskenut yli 40% viimeisen 30 vuoden aikana

1/3-osa kuntatyöntekijöistä saavuttaa eläkeiän vuoteen 2029 mennessä

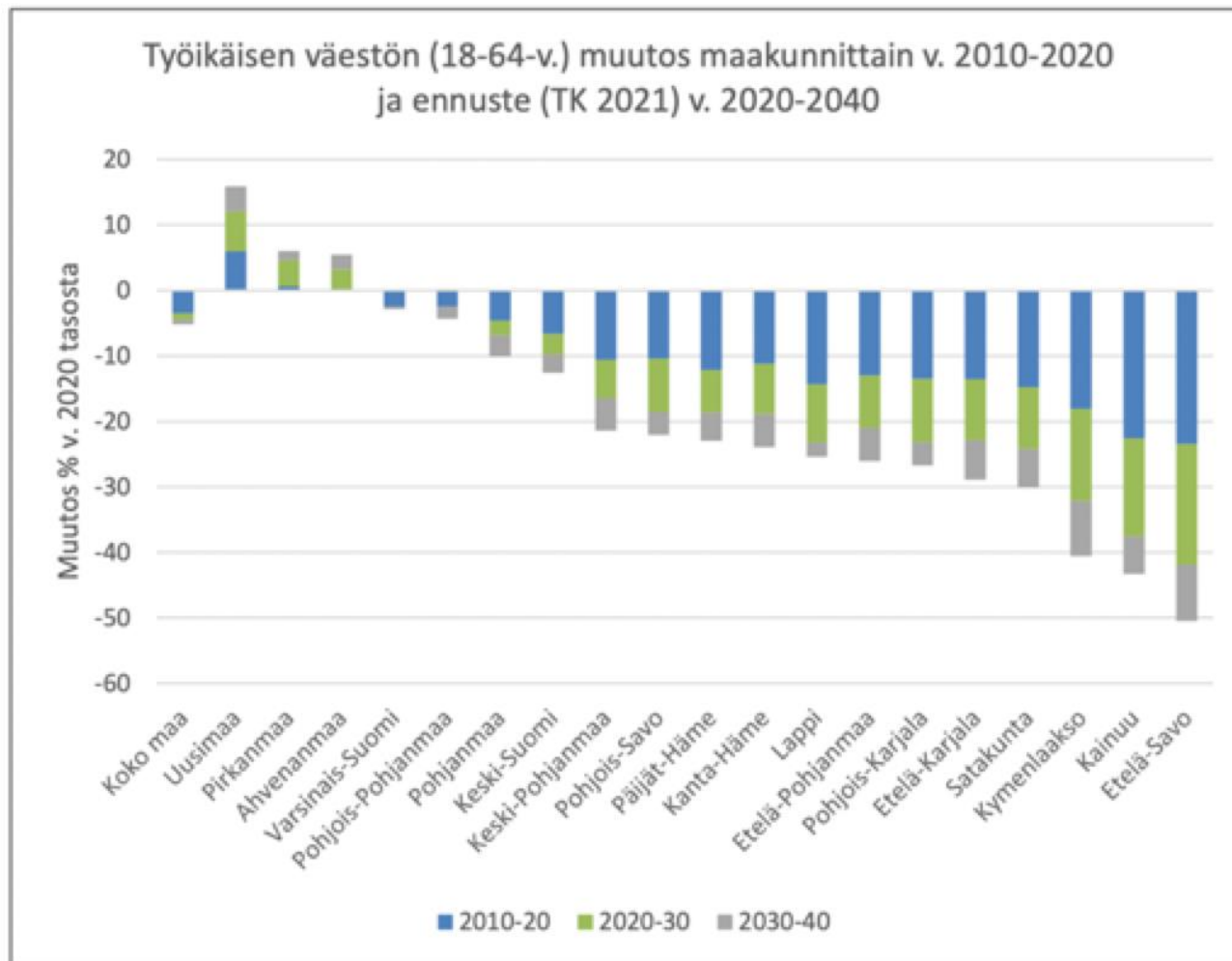
Itä-Suomen työikäisen väestön (18-64 v) määrä vähenee – 25% vuoteen 2030

n. 30 000 työperäisestä maahanmuuttajasta vain n. 790 tuli P-Savoon v. 2021



Teknologiateollisuus tarvitsee 130 000 uutta työntekijää 2029 mennessä

SoTe-ala tarvitsee 230 000 uutta työntekijää seuraavan kymmenen vuoden sisällä



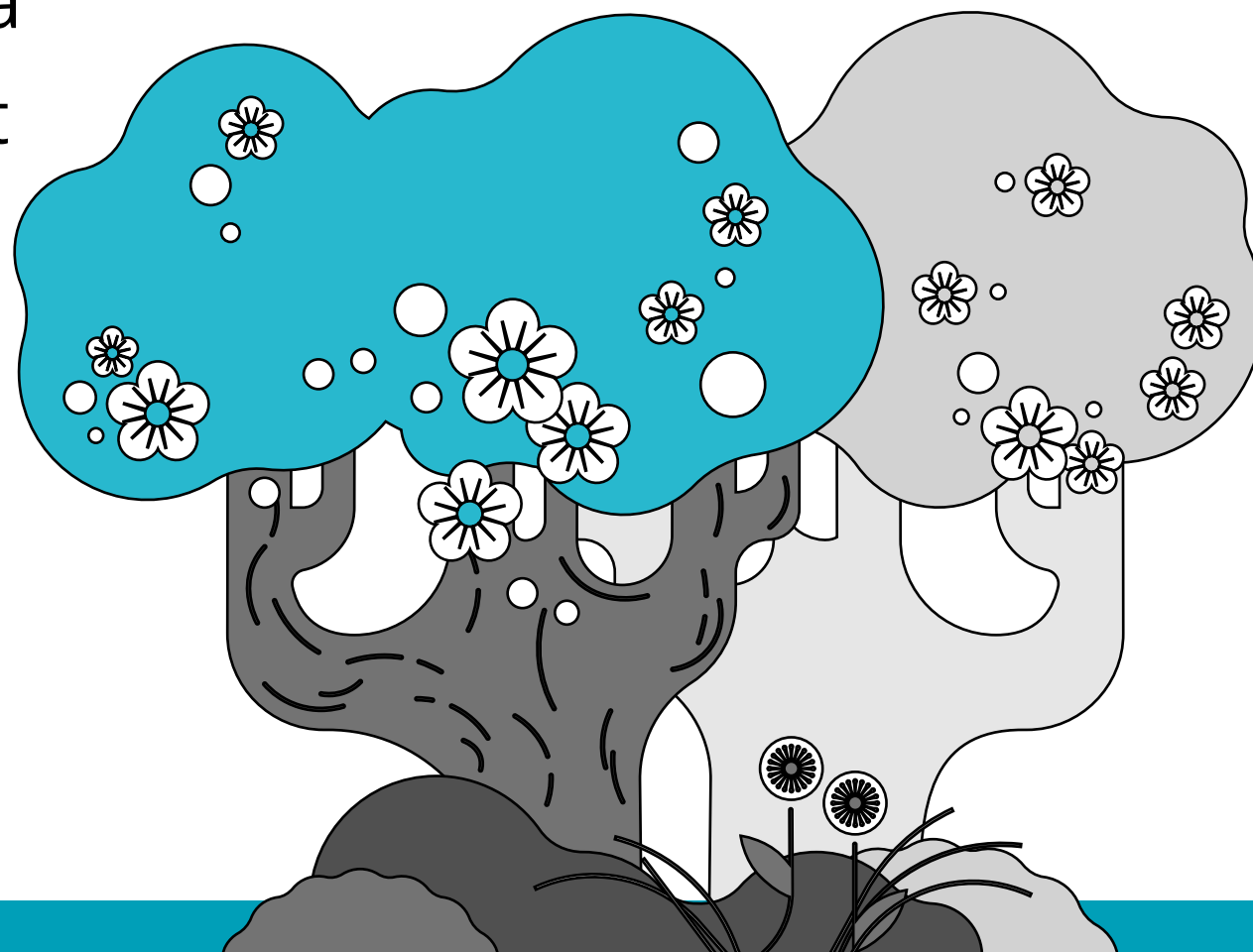
Ratkaisumme

- Inklusiivinen Itä-Suomi: enemmän kontakteja työnantajien ja kansainvälisten opiskelijoiden välillä.
- Kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen ja jääminen Itä-Suomeen – pitovoimaa!
- Työnantajien valmiuksien parantaminen vastaanottaa kansainvälisiä osaajia töihin ja harjoitteluun.
- Oppilaitosyhteistyön kehittäminen.



Kohderyhmät

- Kansainväliset opiskelijat Itä-Suomen oppilaitoksissa
- Muut Itä-Suomessa asuvat kansainväliset osaajat
- Yritykset sekä muut työnantajatahot (mm. kunnat, hyvinvointialueet, kolmas sektori ja oppilaitokset)





Toiminta

Työnantajille

- Valmiimpia työntekijöitä
- Firmatiimi: Helppo tapa löytää opiskelijatöiden tekijöitä ja harjoittelijoita – oikea-aikaisesti
- Uutta osaamista valmennuksista ja tapahtumista mmm. perehdytykseen ja opiskelijoiden ohjaukseen
- Innostunut tiimi mukaan messumatkoille

Kansainvälisille osaajille

- Työelämätaitojen valmennusta
- Messumatkoille osallistumista
- Welcome- tapahtumia
- Yrittäjävalmiuksia
- Kielisparrausta
- Uraohjausta
- Firmatiimi

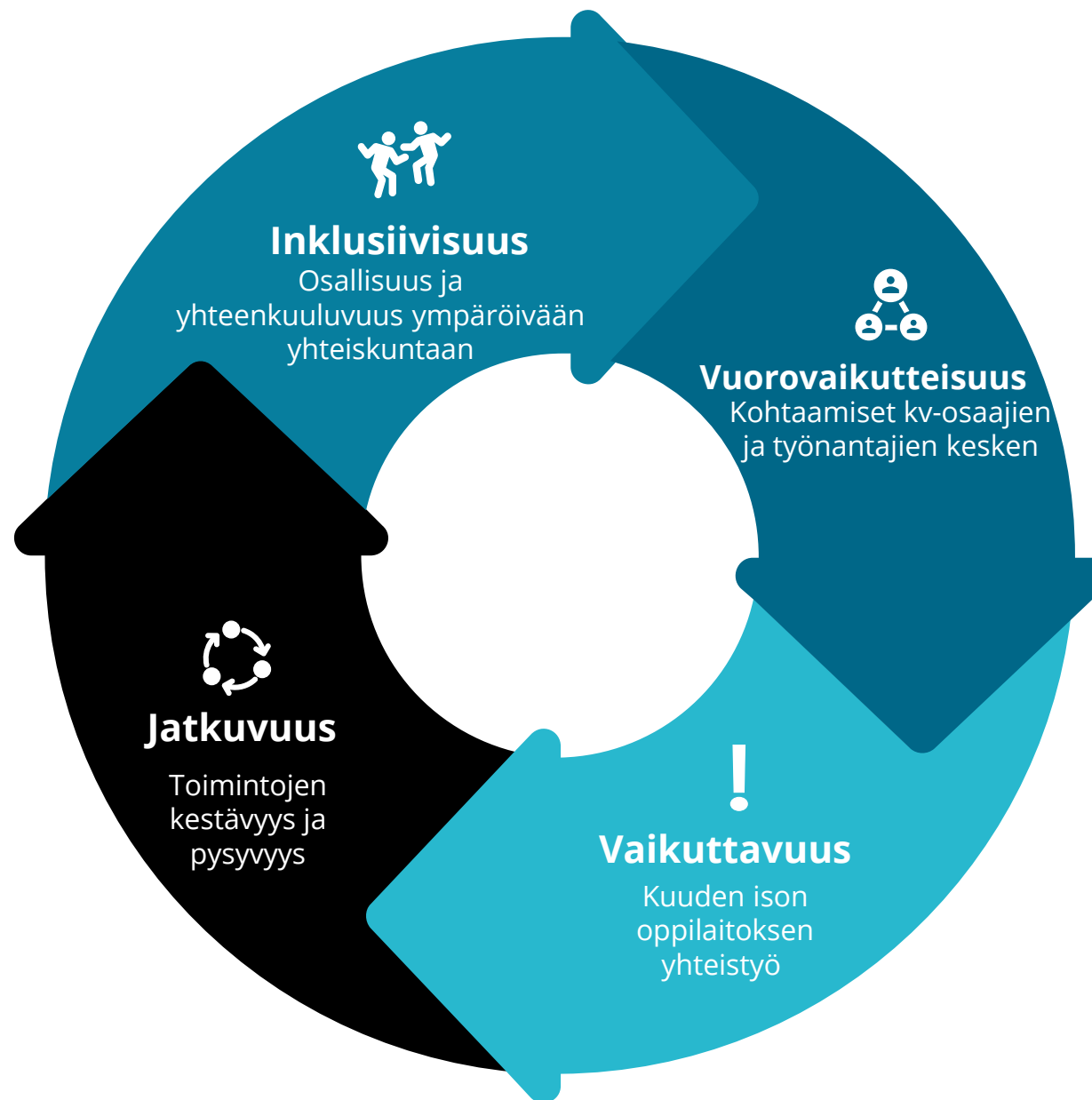
Oppilaitoksille

Kehitämme myös omaa toimintaamme:

- Harjoittelukäytänteet
- Oppilaitosten yhteistyö
- Sidosryhmäyhteistyö, ml. palvelut
- Firmatiimi
- Uusia ideoita kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointiin
- Uudenlaista uraohjausta



Yhteiset arvot ohjaavat toimintaamme





Hankkeen työpaketit

TP 1: Palvelut kv-opiskelijoille ja työnantajille

1.1. Kv-opiskelijoiden valmiudet ja osaamisen tunnistaminen:

- MOOC-kurssi: Towards Working Life in Eastern Finland | Kohti itäsuomalaista työelämää
- Ratkaisukeskeinen opinto-ohjaus, ROPO-tiimi
- Osaamispassin/portfolion käytettävyyden kehittäminen
- Suomen kielen opiskelun uudet mallit/kielituki

1.2. Työnantajien valmiudet:

- Osaamisen laajentaminen: työyhteisöjen vastaanottavuus, kielten jatkuva oppiminen työn ohella, monimuotoisuus, johtaminen
- Työpaikkaohjaajakoulutus
- Kv-osaajien työllistämistä edistävä palvelumalli työnantajille (yhteistyötiimi)
- Klusteriyhteistyö

1.3. Kv-osaajien ja työnantajien kohtaamiset

- Firmatiimin mallin pilotointi ja vakiinnuttaminen
- Tapahtumat, messut, matkat
- Mentorointiohjelma



Hankkeen työpaketit

TP 2: Kansainvälisen osaajan yrittäjyyspolku kuntoon

- Tiedolla johtaminen: Itä-Suomessa saatavilla olevien tukipalvelujen tunnistaminen
- Osaamisen kehittäminen: 1) Alkavan yrittäjän opintojakso ja 2) Jatkavan yrittäjän virtuaalinen vertaisyhteisö

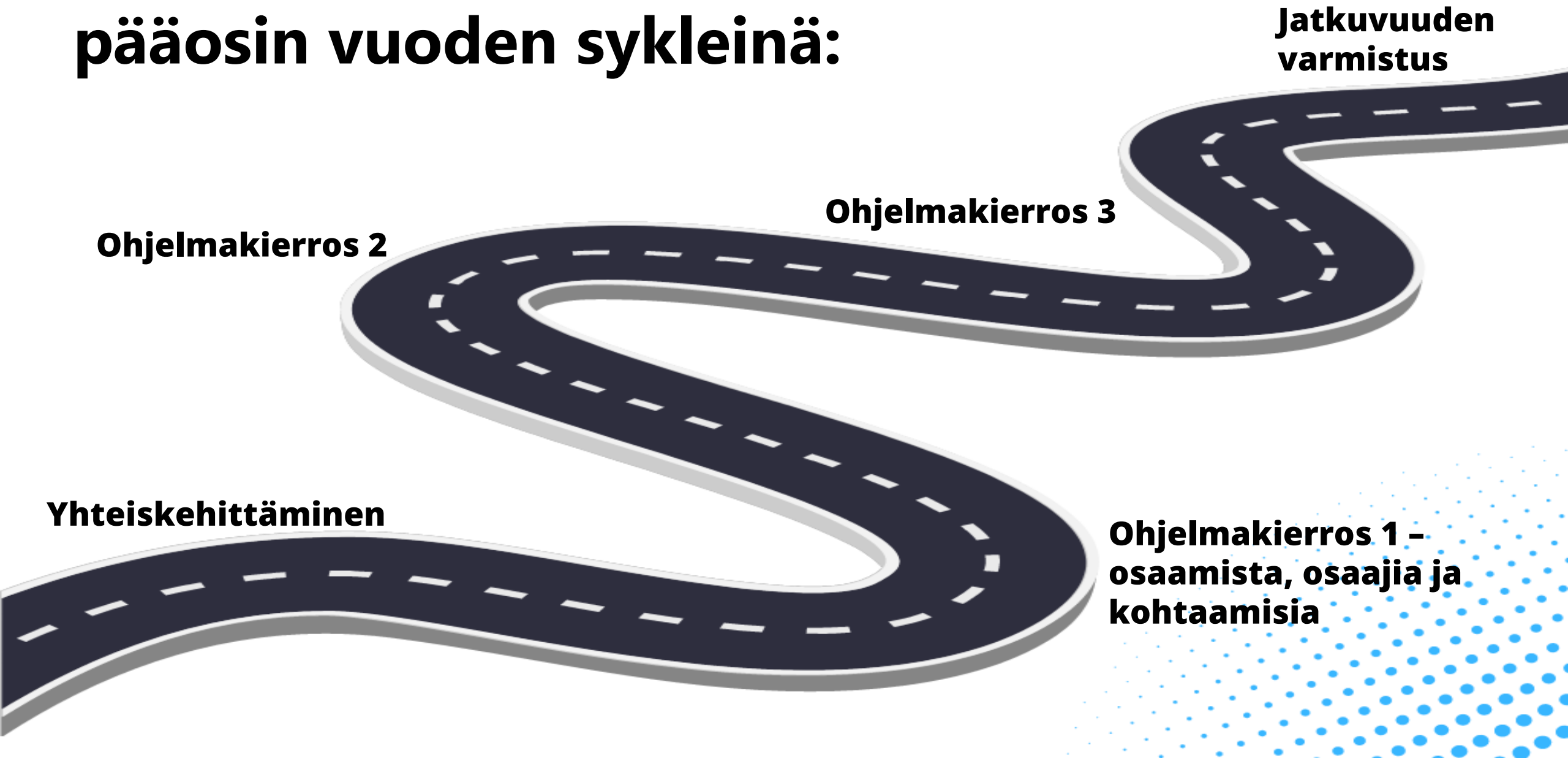
TP 3: Viestintä ja vetovoima

- Vahva ulkoinen viestintä ylimaakunnallisesti erityisesti työntäjille ja sisäisesti kv-opiskelijoille (ml. valtakunnallinen ja kansainvälinen näkyvyys) - yhteisen tarinan luominen
- Itä-Suomen oppilaitoksista valmistuneille opiskelijoille suunnatun toiminnan kehittäminen (alumniviestintä)
- Talent Hub ja International House -brändien huomioiminen
- Inklusiivisuus, asenneilmapiiriin vaikuttaminen

TP 4: Vaikuttavuus ja vakiinnuttaminen, hankehallinto

- Tiedolla johtaminen: kv-opiskelijoiden taustaopinnot ja työharjoitteludata, minne opiskelijat päätyvät opintojen jälkeen?
- Hanketoimenpiteiden seuranta ja arviointi, yhteisten mallien kehittäminen
- Parhaiden käytäntöjen juurruttaminen ja ristiin pölytys hankeorganisaatioissa
- Vaikuttavuuden ekosysteemin kehittäminen

Suunnitellut toiminnot toteutuvat pääosin vuoden sykleinä:





Tule mukaan!



Hyödynnä oppilaitosten työvoimapotentialiaali

Osaavaa työvoimaa tarpeisiisi nyt ja tulevaisuudessa

- Ota oppilaitosten työvoimapotentialiaali käyttöösi
- Perehdytä tehokkaasti
- Lisää organisaatiosi kilpailukykyä ja innovatiivisuutta monimuotoisuuden kautta



Kehitä osaamistasi

Varmista ettei osaamisen puute ole kehityksen ja kasvun esteenä

- Osallista koko henkilöstö
- Sitouta ja paranna työhyvinvointia
- Varmista ja vaikuta, että oppilaitosten tarjonnassa on työelämän tarpeisiin vastaavaa koulutusta



Ole osa tarinaa

Rakennamme yhdessä elinvoimaisen Itä-Suomen

- Viestimme yhteistyöstä ja onnistumisista vaikuttavasti
- Saat materiaalit käyttöösi



Vaikuta elinvoimaisuuteen

Varmista, että Itä-Suomi kehittyy oikeaan suuntaan

- Vaikuta oppilaitosten koulutussisältöihin ja oppilaitosyhteistyöhön



Miten mukaan?

- Hankkeen aikana
 - Osallistu koko hankkeen ajaksi tai
 - Osallistu vuodeksi kerrallaan hankkeen tarjoamaan ohjelmaan tai
 - Tarjoa hankkeen aikana harjoittelumahdollisuus tai työpaikalla oppimisen mahdollisuus yhdelle tai useammalle kansainväliselle opiskelijalle
 - [Ilmoittaudu mukaan!](#)