

## Joroisten kunnan henkilöstöpolitiikka

KH 14.08.2023 § 140  
159/01.00.00/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Ellonen p. 040 626 7070

### *Toimivalta*

Kuntalain 7:39.1 §:n 4 kohdan ja hallintosäännön 6:21 §:n 10 kohdan perusteella kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

### *Asian taustat*

Monet kunnan henkilöstöä koskevista ohjeista ja määräyksistä ovat päivittämisen tarpeessa.

Kunnanvaltuusto päätti hallintosäännön päivityksestä 12.6.2023 § 29. Hallintosäännön päivittäminen oli ensimmäinen vaihe ohjeiden ja määräysten uudistamisessa.

Seuraavaksi päätettävänä on kunnan henkilöstöpolitiikka. Sen jälkeen tarkoituksena on laatia henkilöstöpolitiikkaa ja hallintosääntöä noudattava, yhtenäinen ja ajantasainen henkilöstöohje.

Kunnassa ei ole voimassa olevaa henkilöstöpolitiikkaa siten, että se olisi erillisenä asiakirjana ilmaistu. Henkilöstöpolitiikan kuvaus on sisältynyt hallituksen ohjauksessa valmisteltuihin ja kunnanvaltuuston hyväksymiin henkilöstökertomuksiin. Viimeisin kertomus on hyväksytty 12.6.2023 § 25.

### *Henkilöstöpolitiikka*

Henkilöstöpolitiikkamme määrittää Joroisten kunnan ja kuntakonsernin henkilöstöjohtamisessa ja henkilöstöasioiden hallinnassa sovellettavat periaatteet.

Henkilöstöpolitiikalla tarkoitetaan niitä periaatteita, jotka kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöasioiden toteuttamiseksi. Näiden periaatteiden perustana ovat kunnan osana kuntastrategiaa päätetyt arvot.

### *Ohjehierarkia*

Henkilöstöpolitiikkaa täydentää henkilöstöhallinnon ohjeistus. Henkilöstöpolitiikan, henkilöstöhallinnon ohjeistuksen ja henkilöstöasioiden käytännön hoidon tulee olla yhdensuuntaista ja toisiaan tukevaa. Niiden tulee luoda kestävä pohja henkilöstön toiminnalle.

### *Periaatteet ja käytännön soveltaminen*

Henkilöstöasioita hoidettaessa noudatetaan tinkimättä lainsäädäntöä, virka- ja työehtosopimuksia, työsuojelumääräyksiä ja muita velvoitteita. Noudatamme tasapuolisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden yksilölliset elämäntilanteet ja tarpeet pyritään huomioimaan sääntöjä sovellettaessa ja perustelluissa tilanteissa yleisestä säännöstä voidaan tehdä poikkeuksia.

Tarkemmat periaatteet ja politiikan soveltamisohjeet ovat liitteenä olevassa henkilöstöpolitiikassa, joka on tarkoitettu henkilöstöohjeiden ensimmäiseksi osaksi (A).

### *Organisaatio ja vastuut*

Henkilöstöasioiden kehittämisessä ja toteuttamisessa otetaan huomioon sekä työnantajan että henkilöstön mielipiteet. Henkilöstön edustus kunnan johtoryhmässä ja yhteistyöelimenä toimivassa yhteistyötoimikunnassa henkilöstöasiat pyritään ensisijaisesti sopimaan henkilöstön kanssa.

Henkilöstöpolitiikasta päättää kunnanhallitus. Henkilöstöpolitiikan sisällöstä ja kehittämisestä vastaa johtoryhmä, kunnanjohtaja ja häntä tehtävässä avustava KT-yhteyshenkilö.

Vastuu henkilöstöpolitiikan mukaisesta toiminnasta on koko henkilökunnalla. Henkilöstöpolitiikan käytännön toteuttamisesta vastaavat viime kädessä esihenkilöt.

|               |  |
|---------------|--|
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen   |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää kunnassa ja kuntakonsernissa noudatettavaksi liitteenä olevan henkilöstöpolitiikan. |
| Päätös        | Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.   |

---