

# KUNNANJOHTAJASOPIMUS

## 1. Sopimuksen taustat ja tarkoitus

Johtajasopimus perustuu kunnanvaltuuston päätökseen Joroisten kunnanjohtajan valinnasta (KV 33 § 31.5.2021).

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Joroisten kunnan ja kunnanjohtaja Jaakko Kurosen välillä kuntalain (410/2015) myöhemmin tehtyine muutoksineen 42.1 §:ssä tarkoitetussa johtajasopimuksessa edellytetyistä asioista. Lisäksi sopijapuolet sopivat tällä sopimuksella olennaisimmista kunnanjohtajan virkaan ja tehtäviin liittyvistä asioista.

## 2. Sopijapuolet

Joroisten kunta (jäljempänä "kunta")

Kunnanjohtaja Jaakko Kuronen (jäljempänä "kunnanjohtaja")

Yhdessä jäljempänä "sopijapuolet".

## 3. Virantoimituksen alkaminen

Kunnanjohtajan virantoimitus alkaa 1.8.2021 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Ennen kunnanjohtajan virantoimituksen alkamista Jaakko Kuronen toimii Joroisten kunnan virkaa tekevänä kunnanjohtajana. Väliaikaisesta virantoimituksesta on tehty oma johtajasopimus, joka raukeaa tämän sopimuksen tullessa voimaan.

Jaakko Kuronen toimittaa hyväksyttävän lääkärintodistuksen ennen vakinaisen virantoimituksen alkamista terveydentilastaan. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

## 4. Kunnanjohtajan asema ja tehtävät sekä toiminnalliset tavoitteet

Kunnanjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalain (410/2015) 38 §:ssä sekä kunnan hallintosäännössä 15 §:ssä ja luvussa 9:n kohdassa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kunnanvaltuuston ja -hallituksen tekemiin päätöksiin.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisuudessa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen esittelijänä. Kunnanjohtaja edustaa Joroisten kuntaa ja hoitaa kunnan suhteita yhteistyötahoihin raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kunnanjohtajan toiminnan painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuoden alussa kunnan strategiaan sekä talous- ja toimintasuunnitelmiin pohjautuen. Tavoitteet sekä painopisteet sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa vuosittain käytävän tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Kunnanhallituksen puheenjohtajistolla on myös näihin

osallistumisoikeus. Samalla arvioidaan myös edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Tulos- ja kehityskeskustelu on luottamuksellinen. Keskustelusta laaditaan muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat.

Kehityskeskustelun yhteydessä käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- tavoitteiden saavuttaminen
- vuorovaikutuksen toimivuus
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely

Kunnanjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia. Kunnanjohtajan sivutoimiin sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä sekä kunnan hallintosäännön määräyksiä. Mahdolliset sivutoimiluvat hyväksyy kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on oikeus vastaanottaa kunnan toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustehtävistä kunnanjohtajan tulee ilmoittaa kunnanhallitukselle.

## **5. Kunnanjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa**

Kunnan hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kunnanjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kunnan hallintosäännön mukaisesti. Kunnanjohtaja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta työnantajan edustajana. Kunnanjohtamisessa kunnanjohtajan tukena toimii kunnanjohtajan asettama kunnan johtoryhmä.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvista tai muutoin kunnan kannalta merkittävistä asioista. Kunnanjohtaja informoi salassa pidettävien asioiden ja liikesalaisuuksien valmistelun osalta kolmannen osapuolen suostumuksella, kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistoa ja tarvittaessa laajemmin luottamushenkilöjohtoa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kunnanhallituksen työskentelyä. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimii kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä.

Kunnanjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajien sekä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa muodostetaan säännöllinen kokouskäytäntö toimivan ja luontevan vuorovaikutuksen sekä kunnanjohtajan tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi.

## **6. Palkkaus ja luontoisedut sekä vuosiloma**

Kunnanjohtajan viran palkka virkasuhteen alkaessa 1.8.2021 on 6800 €/kk. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät Joroisten kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Kunta sitoutuu huolehtimaan siitä, että kunnanjohtajan palkka säilyy kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkasta.

Kunnanjohtaja ei ole työaikalain soveltamispiirissä (työaikalaki 2 §1 mom).

Kunnanjohtajalla ei ole varsinaista työaika. Kunnanjohtaja tekee työtä niin sanottuna normaalina virka-aikana (toimistotyöaika) ja sen ulkopuolella iltaisin ja viikonloppuisin tarpeen mukaan kunnanjohtajan työtehtävien niin vaatiessa. Kunnanjohtajalla on oikeus toimistotyöajan ylittäviltä osin tehdystä työstä saada vastaavaa vapaata työtehtävien niin salliessa. Vastaava vapaa myönnetään kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta silloin, kun kyseessä on kokonainen päivä tai sitä pidempi jakso. Kokonaista päivää lyhemmän vapaan kunnanjohtaja voi pitää omaehtoisesti kunnanjohtajan tehtävien hoitamisen vaarantumatta.

Kunnanjohtajan käytössä on kannettava tietokone, tarvittavine lisälaitteineen (mobiililaitte) ja liittymineen sekä työpaikalla että kotona (yhteensä yksi kannettava tietokone ja yksi mobiililaitte), puhelin ja kunnan luottokortti.

Kunnanjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan. Vuosilomat myönnetään kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta.

Joroisten kunta ottaa kunnanjohtajalle vastuuvakuutuksen.

## **7. Koulutus ja matkat**

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunta kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää koulutus- ja virkamatkoilla omaa autoa. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä kotimaassa tapahtuvia virkamatkoja varten, mikäli kustannukset eivät ylitä talousarviossa varattuja määrärahoja.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kunnalle tai kuntakonsernille. Kunnanjohtaja informoi etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta. Tällaisten matkojen kustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

## **8. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus**

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta, ellei kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välillä toisin sovita.

Mikäli kunnanjohtajaa kohtaan on syntymässä luottamuspuola, jonka johdosta nähtäisiin tarpeelliseksi käynnistää kuntalain 43 §:n mukaiset toimenpiteet, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspuolaa aiheuttaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi. Jos luottamuspuolan katsotaan neuvottelujen jälkeen edelleen olevan olemassa tai jatkuvan, kunnanjohtajalle tarjotaan tilaisuutta vapaaehtoiseen irtisanoutumiseen.

Edellä olevan mukaisesti menetellään myös siinä tapauksessa, jos epäluottamus on tullut vireille kunnanhallituksen esityksestä tai jos vähintään neljäsosa valtuutetuista on tehnyt sitä koskevan aloitteen.

Kunnanjohtajan vapaaehtoisesti irtisanoutuessa siinä tapauksessa, että hän ei nauti poliittisen johdon luottamusta, hänelle maksetaan voimassa olevan kunnanjohtajan palkan perusteisena erokorvauksena 9 kuukauden palkkaa vastaava summa erokorvauksena (erokorvauksen laskennallinen määrä virkasuhteen alkaessa on 61 200 euroa). Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan ja lomakorvausten lisäksi. Kunnanjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvaus maksetaan virkasuhteen päättyessä, ellei asiasta muuta yhteisesti sovita. Kunnanjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen irtisanomismenettelyn ja saadakseen erokorvauksen.

Kunnanjohtajan vapaaehtoinen irtisanoutuminen ja erokorvaus ovat menettelynä ensisijainen menettelytapa, jota käytetään kuntalain 43 §:n mukaisen kunnanjohtajan irtisanomismenettelyn sijasta, mikäli kunnanjohtaja hyväksyy menettelyn.

## **9. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen**

Kunnanjohtajasopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu.

Kunnanjohtajasopimus on voimassa ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallituksen sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman.

## **10. Muuta**

Joroisten kunnanhallitus on hyväksynyt tämän sopimuksen 15.06.2021. Sopimus on voimassatoistaiseksi. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

## 11. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Joroisissa 30. päivänä heinäkuuta 2021



Jaakko Kuronen  
kunnanjohtaja 1.8.2021 alkaen



Kimmo Ihalainen  
kunnanhallituksen puheenjohtaja